

II 2020 Sesiunea 3, ziua 1

Rezultatele celei de a treia sesiuni din prima zi în cadrul Întâlnirii Anuale pentru Organizații Certificate ESC - București, 21 februarie 2020 Vă rugăm să urmăriți aspecte precum nevoile participanților, provocări și soluții, mesaje utile către ceilalți participanți și AN

ERASMUSPLUS ROMANIA FEB 20, 2020 07:39AM

Mentorat

ERASMUSPLUS ROMANIA FEB 21, 2020 04:04PM

NEEDS / What do we want to get to know?

1. What does mentoring mean exactly?
2. Required paperwork?
3. Supporting tools and resources?
4. What is reinforced mentorship?
5. How/Can we pay mentors?
6. How to motivate mentors?

ERASMUSPLUS ROMANIA FEB 21, 2020 03:36PM

What is mentoring for you?

1. Help someone to get out of comf.zone-> "do smth w your life" -> develop someone
2. Mirror someone to her/himself -> self-discovery
3. Guidance and support in mental and emotional development
4. Link between the volunteer and other parties (HO, LC, themselves)
5. Protection helping to see the boundaries they have in the new environment
6. Help in multilevel integration on
7. Support to open up, social and professional development
8. Filtering all the information and impressions falling on the volunteer / what to keep/what not
9. Set the model / communication / working a lot + sharing a lot / capability to give energy and balance
10. Mobilizer of the team
11. Provider of comfort in crisis

ERASMUSPLUS ROMANIA FEB 21, 2020 03:22PM

Mentoring in reality is defined for every single person individually in the process w the HO, the volunteer and the mentor itself. <3

ERASMUSPLUS ROMANIA FEB 21, 2020 03:34PM

Mentoring according to THE guide

- A. PERSONAL SUPPORT
- B. Support to carry out self-reflection

- C. Quality and support SERVICE for vol.+org.
- D. REGULAR Meetings
- E. Focus on personal WELL-BEING
- F. Adaptation to PERSONAL NEEDS

ERASMUSPLUS ROMANIA FEB 21, 2020 03:35PM

Mentoring topics to talk about:

- o personal well-being
- o well-being in the team
- o satisfaction w the tasks
- o practicalities

ERASMUSPLUS ROMANIA FEB 21, 2020 03:30PM

Reinforced mentor-ship iiiis....?

- A. Intensified work to support youth w FEWER OPPORTUNITIES in case they are NOT ABLE TO CARRY OUT activities independently or w regular mentoring support
- B. CLOSER contact, more frequent meetings, more time to allocate
- C. STEP-BY-STEP support of the vol. during project act.
- D. ENABLES the vol. to gain autonomy as much as possible -> SUCCESSFUL IMPLEMENTATION

ERASMUSPLUS ROMANIA FEB 21, 2020 03:53PM

Questions for our NA (*.*)

??? Can we get money for awareness raising activities defined as reinforced mentor-ship???

??? Could you pls involve the mentors in the OAT too??? to avoid discrepancy in information shared by the trainers on OAT and the one shared by the HO

ERASMUSPLUS ROMANIA FEB 21, 2020 03:49PM

CHALLENGES

- * Babysitting the vol. in the first few weeks is ok, but not further
- * Paperwork... Yaaaack!
- * Not having the "chemistry" w my mentor/mentee
- * Create a comfortable rapport
- * We are humans, and we all have our "roller coasters"
- * Being a double agent: the buddy and the professional
- * Structure the mentoring process

RESOURCES

Masters in the Volunteering Realm - facebook
 # Meant 2 be a Mentor - facebook
 # thecourses.eu - online platform to learn, share guides, tools, homeworks :D
 MULTIPLICATION: 27-29 March @Timisoara

www.thecourses.eu - inscriere la evenimentul international de multiplicare din Timisoara – CRISTINA ANA

ANONYMOUS FEB 24, 2020 06:29PM

Resurse mentorat

Folder drive cu resurse colectate pentru procesul de mentorat (create de Agentii Nationale, in diverse proiecte KA2, inclusiv cel al Pro Vobis din Romania - EVS Realm - Masters of the Learning Path). Puteti adauga alte resurse si instrumente care vizeaza procesul de mentorat, atata timp cat sunt relevante, astfel incat sa crestem setul de instrumente utile de lucru.

https://drive.google.com/open?id=1jBNwk4RUmJVYQJz_MMP1J-yfTnKthoLq

Resurse primite prin parcurgerea cursului online de mentor in E+ESC: www.thecourse.eu – CRISTINA ANA

Relație voluntari naționali și internaționali/ parteneriat comunitar

ERASMUSPLUS ROMANIA FEB 27, 2020 09:49AM

Relatia dintre voluntarii internationali si cei nationali

Organizatiile prezente au avut experiente diferite in ceea ce priveste lucrul cu combinatii de voluntari, cei nationali fiind mai ales din afara programului. In general, colaborarea a fost de buna calitate si a dus la motivatie crescuta a amelor categorii. Unele probleme sesizate au fost: - folosirea voluntarilor nationali in realizarea de sarcini de sprijin pentru voluntarii internationali (i.e. traducere); sau faptul ca oamenii din organizatie sunt voluntari si in birou, in principal, se regasesc voluntarii ESC.

Unele organizatii au sesizat ca este complicat sa implici voluntari nationali/locali pe termen lung.

Au fost date cateva exemple de buna practica din experienta YMCA si Capitalei Baia Mare in care participarea tinerilor voluntari in luarea deciziilor in cadrul proiectului a condus la o mai buna implicare pe termen lung.

ERASMUSPLUS ROMANIA FEB 27, 2020 09:59AM

Relatia cu actorii locali

Organizatiile au aratat ca exista exemple de buna colaborare cu diferite institutii cum ar fi ISJ, Politie, etc.

De asemenea, exista o lipsa de incredere in organizatii si

oportunitatile oferite de acestora tinerilor la nivelul parintilor si al societatii in general.

In contextul unor atacuri asupra dreptului la asociere este mai important decat oricand sa existe o stransa legatura cu comunitatea care ar trebui sa fie constienta de contributia societatii civile la dezvoltarea comunitatii, sa nu cada capcana campaniilor de defaimare si sa se ralieze organizatiilor.

Organizatiile au remarcat:

- importanta solidaritatii, a explicarii si practicarii conceptului in proiectele ESC si in afara lor

- lipsa actiunilor in comunitate ale organizatiilor de tineret (lucru cu tinerii pe strada, acolo unde ei sunt - detached/mobile youth work)

- nevoia de a aborda subiecte tabu in comunitate si de a impinge limitele cu eitca si fara a antagoniza comunitatea (i.e. LGBT, violenta)

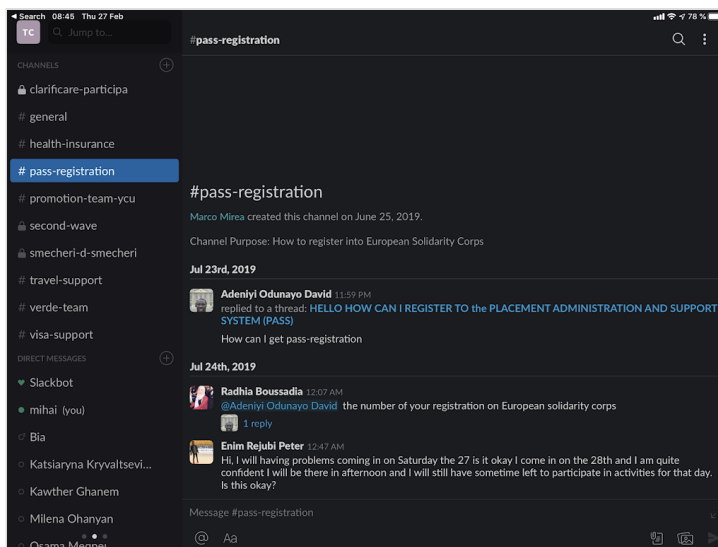
- munca de tineret presupune lucrul cu intreaga comunitate, tinerii sunt parte din comunitate.

Gestionarea grupurilor mari de voluntari

ANONYMOUS FEB 27, 2020 08:46AM

Anterior sosirii

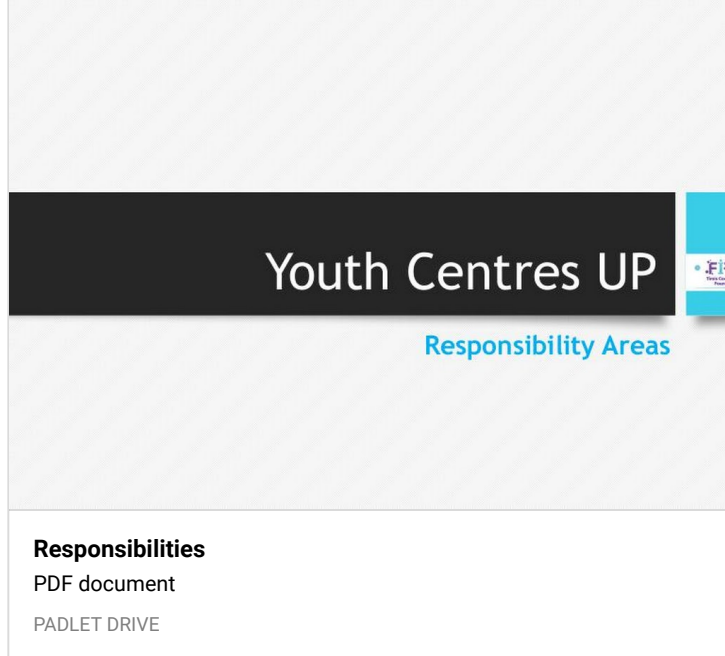
- comunicarea se face prin intermediul aplicații similare cu Slack, comunicare utilizând canal diferit pentru problematici de interes



ANONYMOUS FEB 27, 2020 08:52AM

Roluri

Pentru gestiunea grupurilor mari - grupuri simultane in cadrul aceluiași proiect



Cum se face selectia?

Profilul candidatului

Luati in ordinea depunerii candidaturii (autoselectare).

La interviu - un fel de predeparture training - la ce sa se astepte?

Descriere proceduri in grupul FB de coordonatori ESC/EVS

Management

(Gestionare date in google drive)

1. Team building in prima saptamana - cunoasterea echipei, a activitatilor.

2. Integrare in comunitate primele 2-3 saptamani - nu desfasoara efectiv activitati, ci cunosc comunitatea

Instrumente: google calendars, spreadsheets, calendar propriu, google keep/to do list. google sites (pt arhivare), licenta 365.

Cod de conduita, regulile asociatiei.

Declaratii ale voluntarilor la sosire.

Contract intre mentor si voluntarul cu oportunitati reduse

Voluntari care renunta la stagiul pe parcurs? - conflicte, probleme de integrare, probleme de sanatate sau in familie.

Adeverinte medicale de la voluntari

Cazier juridic

Managementul voluntarilor de la A la Z

Ce se intampla dupa aprobarea proiectului?

a. Discutii cu echipa de proiect - coordonare, mentori, management

b. Reevaluarea conditiilor din proiect

c. Infopack (istorie asociatie/activitati, cerinte pt voluntari, aspecte logistice, cum colaboreaza cu asoc de primire, pregatirea lingvistica, bani, profil voluntari, procedura de recrutare etc). - informatii plus motivare

alte info in infopack: legislatie, behaviour in comunitate, lucruri de adus, aspecte culturale specifice, provocari.

Skype - cu fiecare candidat; sau SO fac skype cu candidatii, iar asoc de primire doar cu cei selectati.

Infopackul de la Comisie este obligatoriu de trimis voluntarilor, pe langa infopackul propriu al asoc.

d. Promovare - cu SO, pe FB, cu fosti voluntari prin retelele lor, prin Pass

SO: se trimite infopackul, eventual se discuta si sending costs; promoveaza, ajuta in selectie, fac predeparture, fac/faceau Cigna, monitorizeaza voluntarii si fac/ajuta in follow up. pt sending costs: la sfarsit un formular de evaluare sau un raport, prin care trebuie sa bifeze tot ce au facut.

adunare de informatii prin google forms (direct din site/link pe FB).

Contactare prin Pass - anunt cu deadline pe platforma.

Fotografii - cu fosti voluntari - pt motivare

Contactare voluntari - cheat (add on pe Chrome Z+selectare) / linkclump/ autoclicker bipolar 2.1 (program de download) - preferabil cel putin 500 de ms intre clickuri;

Alte strategii de promovare: contact dupa youth exchange, cautare google si contactare ONG-uri care lucreaza cu grupuri specifice, Instagram, Tiktok,

d. Apel

Proceduri, instrumente colectate si bune practici - urmati ceea ce va intereseaza din cursul online - facilitator in activitati de voluntariat (Coordonatorul local al voluntarilor) pe www.thecourses.eu - CRISTINA ANA

Lucrul în și cu comunitățile dezavantajate

Share pe instrumente si experiente de includerea comunitatilor/ beneficiarilor/ voluntarilor dezavantajati

anall1. Prezentarea participantilor, organizatiilor si interesului fata de sesiune

2. Ce caracteristici au comunitatile/beneficiarii dezavantajati ? exemple: refugiatii, nevazatori, com rurale, copiii si oamenii strazii, etnia Roma,

3. Socul comunitatii de a gazdui voluntari din culturi si medii sociale atat de diferite de a lor, socul cultural suferit de voluntari de a se adapta atat la o noua comunitate cat si la programul de activitati -- importanta pregatirii albelor parti;

4. Implicarea parintilor din comunitate pentru a creste transparenta si increderea in proiect, serviciu, voluntari, asociatia gazda si parteneri

5. includerea si identificarea copiilor cu CES contact si conexiune cu personae cheie din comunitate;
6. atelier : care-s provocarile? activitatile? solutiile ? in lucrul cu activitati test - programare-evaluare .
comunitatile dezavantajate.
7. Cum cresti valoarea sociala a proiectului implementat ?
8. Analiza de nevoi: personae cheie; formare; pregatire-prim
